

# REDEGJØRELSE ÅPENHETSLOVEN 2026

---

FREJA Transport & Logistics AS (FREJA) er en del av SDK FREJA A/S, som eies av Selfinvest Aps. Konsernets hovedkontor ligger i Danmark, og i Norge er FREJA sitt hovedkontor lokalisert på Langhus. Selskapet har regionskontorer i Ålesund, Bergen, Stavanger og Kristiansand, samt CL-avdelinger på Berger, Fjeldbo og Langhus. I 2021 kjøpte FREJA Norge 80 % av aksjene i Thoresen Transport AS i Larvik, inkludert datterselskapet Thoresen Transport avd. Lastebil AS (fra 1/1-26; FREJA – Thoresen Transport & Logistics AS). FREJA tilbyr frakt- og spedisjonstjenester med global rekkevidde, samt CL-tjenester i Oslo-området og i Larvik.

Som virksomhet omfattet av Åpenhetsloven har FREJA ansvar for å forebygge, begrense og håndtere risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette er definert i selskapets strategi, og det juridiske rammeverket i Åpenhetsloven er forankret i styret. I tillegg er det utarbeidet retningslinjer som forplikter FREJA til å ivareta etiske retningslinjer, bærekraft og forretningsmoral.

For å sikre etterlevelse av gjeldende lover, forskrifter og myndighetskrav gjennomfører FREJA kartlegging og risikovurdering av mulige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i verdikjeden. Ved behov iverksettes tiltak og relevante oppfølgingsområder adresseres internt og eksternt. Dette arbeidet utføres i tillegg til andre initiativer innen ESG (Environmental, Social, and Governance).

I perioden 01.05.25 til 30.04.26 er det gjennomført kartleggingsarbeid i samsvar med OECD sine retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Dette inkluderte aktsomhets- og risikovurderinger av egen virksomhet, samt leverandørkjeden til FREJA. Hensikten med denne redegjørelsen er å synliggjøre funn som har blitt avdekket, og spesifisere videre arbeid tilknyttet dette lovverket.

## Intern kartlegging og funn

Internt i FREJA samarbeides det med fagforening, tillitsvalgte og arbeidsmiljøutvalget (AMU) for å ivareta anstendige arbeidsforhold. Eksempelvis kartlegges det årlig at selskapet følger gjeldende tariffavtaler og garanti-/minstelønnsutvikling, samt at like muligheter for alle jf. likestillings- og diskrimineringsloven overholdes. Videre tilbys det gode velferdsordninger, herunder gunstige pensjons- og forsikringsordninger, tilgang til treningsfasiliteter, sosiale arrangementer og subsidiert kantineordning til alle ansatte.

Det forebyggende arbeidet pågår kontinuerlig gjennom informasjonsdeling, kurs og FREJA sitt eget bedriftsutviklingsprogram, FREJA 3.0. I januar 2026 inviterte FREJA alle ansatte til workshop med mål om å omsette den nye strategien i FREJA Group, til konkrete tiltak som gjør FREJA enda mer konkurransedyktig for både kunder, medarbeidere og andre partnere.

FREJA har etablerte prosedyrer for rapportering og håndtering av ulike uønskede hendelser, og det gjennomføres årlige medarbeidersamtaler for å identifisere potensielle hendelser i en tidlig fase. Oppdatert HMS-håndbok og tilhørende prosedyrer er samlet på samme sted i QMS-systemet vårt for å sikre tilgjengelighet og brukervennlighet, samt bedre kontroll og håndtering av HMS-relatert informasjon og dokumentasjon. Ved identifisering av negativ påvirkning er det derfor tydelig hvordan hendelsene skal håndteres av virksomheten og ansvarlige personer. Ved identifisering av alvorlige hendelser er varslingskanalen og klagemekanismen (Whistle-Blower) tilgjengelig for både interne og eksterne henvendelser.

## Ekstern kartlegging og funn

For å sikre at våre leverandører etterlever FREJAs krav til ansvarlig forretningspraksis, inngår vi skriftlige avtaler med våre største leverandører og forretningspartnere. Disse avtalene forplikter partene til å følge gjeldende retningslinjer, inkludert krav til menneskerettigheter og anstendige lønns- og arbeidsforhold. Som et supplement til kontraktene stiller vi krav om signering av vår [Supplier Code of Conduct](#), som definerer våre forventninger knyttet til etikk, menneskerettigheter og bærekraft i leverandørkjeden. Dersom faktisk negativ påvirkning hos leverandører identifiseres, vil aktøren motta varsel og bli bedt om å iverksette korrigerende tiltak. FREJA skal sørge for oppfølging gjennom dialog frem til tiltakene er implementert.

I regnskapsåret 2025/26 videreførte vi arbeidet med å kartlegge våre leverandører som en del av selskapets fokus på ansvarlig innkjøpspraksis. Sammenlignet med tilsvarende kartlegging gjennomført i regnskapsåret 2023/24, har en større andel av leverandørene besvart spørreundersøkelsen. Dette har styrket datagrunnlaget vårt og gitt oss et bedre grunnlag for å identifisere og forstå potensielle risikoområder i leverandørkjeden.

For å strukturere arbeidet og analysen har leverandørene blitt inndelt i tre kategorier, som redegjøres nærmere for her:

- **Agenter:** Den mest vesentlige risikoen i vår bransje er arbeidsvilkårene til utenlandske sjåførere og terminalarbeidere. De mest betydelige aktørene dette kan gjelde er tilknyttet vårt agent-nettverk, og er derfor omfattet av avtalene som nevnt overfor. Disse aktørene vurderes dermed til å innebære lav risiko for brudd.
- **Øvrige transportleverandører:** Disse aktørene benyttes sporadisk via spotmarkedet, og inkluderer hovedsakelig enkeltoppdrag innen fly-, sjø- og veitransport. I denne kategorien er risikoen høyere, men gitt at vår relative kjøpsandel er lav, kan påvirkningsgraden kategoriseres som moderat til lav.
- **Øvrige innkjøpskategorier:** Denne kategorien omfatter leverandører av IT-utstyr, kontorrekvisita, driftsutstyr til lager m.m. For mange av produktene disse aktørene tilbyr er det noe begrenset sporbarhet knyttet til både råvareopprinnelse og produksjonsland for komponenter. Dette kan gjøre det utfordrende å vurdere faktisk risiko for brudd og negative konsekvenser relatert til menneskerettigheter. Vesentlige leverandører i denne kategorien er derfor også inkludert, men gitt vårt begrensede volum vurderes risikoen for påvirkning som middels til lav.

Selv om de gjennomførte vurderingene ikke har avdekket forhold som tilsier forhøyet risiko for vesentlige brudd, har FREJA utført leverandørevaluering av sentrale leverandører innenfor alle tre kategorier. Evalueringen ble utført på bakgrunn av egenrapportering fra til de utvalgte leverandørene. Alle leverandørene som har besvart undersøkelsen, leverte tilfredsstillende svar.

I tillegg til Åpenhetsloven, er FREJA underlagt Forskrift om delvis allmenngjøring av tariffavtaler for godstransport på vei, som forplikter oss som oppdragsgivere i transportbransjen til å påse at underleverandører etterlever fastsatte krav til lønns- og arbeidsvilkår. FREJAs arbeid med å etterleve påseplikten understøtter også selskapets leverandørevalueringer og godkjenningsprosesser. Stikkprøver iht. Påseplikten ble derfor gjennomført der det var relevant.

## Datainnhenting, rapportering og videre arbeid

Kartleggingsarbeidet foregår kontinuerlig og vil fortsatt være en integrert del av FREJAs virksomhet. Arbeidet er forankret i selskapets styringssystemer og retningslinjer for ansvarlig næringsliv, og gjennomføres som en

del av den løpende oppfølgingen av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og leverandørkjeden.

SDK FREJA A/S publiserer årlig en omfattende ESG-rapport, som også inkluderer data fra FREJA Norge. Rapporten gir oversikt over relevante strategiske målsettinger, retningslinjer, nøkkeltall og resultater, og bidrar til innsikt i utviklingen mot konsernets bærekraftmål.

ESG-rapporten er dermed et viktig verktøy i arbeidet med å evaluere nåværende situasjon, identifisere forbedringsområder og kommunisere vårt engasjement og ansvar overfor interessenter.

I kommende rapporteringsperiode vil FREJA videreføre arbeidet med aktsomhetsvurderinger, leverandørkartlegging og risikovurderinger i tråd med OECDs retningslinjer og Åpenhetslovens krav. Arbeidet vil særlig omfatte oppfølging av transportleverandører og øvrige leverandørgrupper basert på en risikovurdering hvor sporbarhet og innsyn i verdikjeden kan være begrenset.

Les mer om FREJA:

[www.freja.com](http://www.freja.com)

[Code of Conduct for Suppliers](#)

[FREJAs ESG-rapporter](#)