



REDEGJØRELSE ÅPENHETSLOVEN 2025

FREJA Transport & Logistics AS (FREJA) er en del av SDK FREJA A/S, som eies av Selfinvest Aps. Konsernets hovedkontor ligger i Danmark, og i Norge er FREJA sitt hovedkontor lokalisert på Langhus. Selskapet har regionskontorer i Ålesund, Bergen, Stavanger og Kristiansand, samt 3PL-avdelinger på Berger, Fjeldbo, Langhus og Sofiemyr. I 2021 kjøpte FREJA Norge 80 % av aksjene i Thoresen Transport AS i Larvik, inkludert datterselskapet Thoresen Transport avd. Lastebil AS. Både FREJA og Thoresen tilbyr frakt- og spedisjonstjenester med global rekkevidde, samt 3PL-tjenester i Oslo-området og i Larvik.

Som et selskap omfattet av Åpenhetsloven, har FREJA et ansvar for å forebygge, begrense eller stanse aktivitet knyttet til virksomheten som har negativ påvirkning. Dette er definert i selskapets strategi, og det juridiske rammeverket i Åpenhetsloven er forankret i styret. I tillegg er det utarbeidet retningslinjer som forplikter FREJA til å ivareta etiske retningslinjer, bærekraft og forretningsmoral.

For å sikre at alle gjeldende lover, forskrifter og pålegg fra myndigheter til enhver tid overholdes, er det etablert et team som er ansvarlig for å utføre kartlegging og risikovurdering av eventuelle brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold langs verdikjeden, samt iverksette tiltak og belyse oppfølgingsområder internt og eksternt etter behov. Dette arbeidet utføres i tillegg til andre initiativer innen ESG (Environmental, Social, and Governance).

I perioden 01.05.24 til 30.04.25 har det blitt gjennomført kartleggingsarbeid i samsvar med OECD sine retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Dette inkluderte aktsomhets- og risikovurderinger av egen virksomhet, samt leverandørkjeden til FREJA. Hensikten med denne redegjørelsen er å synliggjøre funn som har blitt avdekket, og spesifisere videre arbeid tilknyttet dette lovverket.

Intern kartlegging og funn

Internt i FREJA samarbeides det med fagforening, tillitsvalgte og arbeidsmiljøutvalget (AMU) for å ivareta anstendige arbeidsforhold. Eksempelvis kartlegges det årlig at selskapet følger gjeldende tariffavtaler og garanti-/minstelønnsutvikling, samt at like muligheter for alle jf. likestillings- og diskrimineringsloven overholdes. Videre tilbys det gode velferdsordninger, herunder gunstige pensjons- og forsikringsordninger, tilgang til treningsfasiliteter, sosiale arrangementer og subsidiert kantineordning til alle ansatte.

Det forebyggende arbeidet pågår kontinuerlig gjennom informasjonsdeling, kurs og FREJA sine egne Speditør- og Logistikk 2.0-program. FREJA har i mange år hatt etablerte prosedyrer for rapportering og håndtering av ulike uønskede hendelser, og det gjennomføres årlige medarbeidersamtaler for å potensielt identifisere slike hendelser i en tidlig fase. Oppdatert HMS-bok og tilhørende prosedyrer er samlet på samme sted i QMS-systemet vårt for å sikre tilgjengelighet og brukervennlighet, samt bedre kontroll og håndtering av HMS-relatert informasjon og dokumentasjon. Ved identifisering av negativ påvirkning er det derfor tydelig hvordan hendelsene skal håndteres av virksomheten og ansvarlige personer. Ved identifisering av alvorlige hendelser er varslingskanalen og klagemekanismen (Whistle-Blower) tilgjengelig for både interne og eksterne henvendelser.



Ekstern kartlegging og funn

For å sikre at våre leverandører etterlever FREJAs krav til ansvarlig forretningspraksis, inngår vi skriftlige avtaler med våre største leverandører og forretningspartnere. Disse avtalene forplikter partene til å følge gjeldende retningslinjer, inkludert krav til menneskerettigheter og anstendige lønns- og arbeidsforhold. Som et supplement til kontraktene stiller vi krav om signering av vår [Supplier Code of Conduct](#), som definerer våre forventninger knyttet til etikk, menneskerettigheter og bærekraft i leverandørkjeden. Dersom faktisk negativ påvirkning hos leverandører identifiseres, vil aktøren motta varsel og bli bedt om å iverksette korrigerende tiltak. FREJA skal sørge for oppfølging gjennom dialog frem til tiltakene er implementert.

I regnskapsåret 2024/25 ble arbeidet med å kartlegge våre leverandører, som en del av vårt fokus på ansvarlig innkjøpspraksis, videreført. Sammenlignet med tilsvarende kartleggingsarbeid i regnskapsåret 2023/24, ble det denne gangen valgt å inkludere et bredere utvalg leverandører for å styrke datagrunnlaget og få bedre forståelse av potensielle risikoområder i leverandørkjeden vår. Disse kan deles inn i de tre kategoriene, som er redegjort for nedenfor.

- **Agenter:** Den mest vesentlige risikoen i vår bransje er arbeidsvilkårene til utenlandske sjåførere og terminalarbeidere. De mest betydelige aktørene dette kan gjelde er tilknyttet vårt agent-nettverk, og er derfor omfattet av avtalene som nevnt overfor. Disse aktørene vurderes dermed til å innebære lav risiko for brudd.
- **Øvrige transportleverandører:** Disse aktørene benyttes sporadisk via spotmarkedet, og inkluderer hovedsakelig enkeltoppdrag innen fly-, sjø- og veitransport. I denne kategorien er risikoen høyere, men gitt at vår relative kjøpsandel er lav, kan påvirkningsgraden kategoriseres som moderat til lav.
- **Øvrige innkjøpskategorier:** Denne kategorien omfatter leverandører av IT-utstyr, kontorrekvisita, driftsutstyr til lager m.m. For mange av produktene disse aktørene tilbyr er det noe begrenset sporbarhet knyttet til både råvareopprinnelse og produksjonsland for komponenter. Dette kan gjøre det utfordrende å vurdere faktisk risiko for brudd og negative konsekvenser relatert til menneskerettigheter. Vesentlige leverandører i denne kategorien er derfor også inkludert, men gitt vårt begrensede volum vurderes risikoen for påvirkning som middels til lav.

Selv om risikoen for potensiell negativ påvirkning generelt vurderes til et lavt nivå, har FREJA utført leverandørevaluering av sentrale leverandører innenfor alle tre kategorier. Evalueringen ble utført på bakgrunn av egenrapportering fra til de utvalgte leverandørene. Flertallet av leverandørene som har besvart undersøkelsen, leverte tilfredsstillende svar. Enkelte leverandører svarte imidlertid noe mangelfullt eller ikke-tilfredsstillende. Disse ble fulgt opp med ytterlige spørsmål og dialog. Alle identifiserte mangler og potensielle avvik ble lukket og ansett som tilfredsstillende.



I tillegg til Åpenhetsloven, er FREJA underlagt Forskrift om delvis allmenngjøring av tariffavtaler for godstransport på vei, som forplikter oss som oppdragsgivere i transportbransjen til å påse at underleverandører etterlever fastsatte krav til lønns- og arbeidsvilkår. FREJA etterlever vår plikt, hvilket er med å understøtte leverandørevalueringen og -godkjenningen. Stikkprøver iht. Påseplikten ble derfor gjennomført der det var relevant.

Datainnhenting, rapportering og videre arbeid

Kartleggingsarbeidet foregår kontinuerlig, og vil fortsette å være en integrert del av vår virksomhet. Hvert år publiserer SDK FREJA A/S en omfattende ESG-rapport, som også inkluderer FREJA Norge sine data. Denne rapporten gir oversikt over relevante strategiske målsettinger og retningslinjer, og inkluderer blant annet nøkkeltall og resultater som gir innsikt i utviklingen mot våre bærekraftmål. Denne rapporten er derfor et viktig verktøy i arbeidet med å evaluere vår nåværende situasjon, identifisere områder for forbedring, samt kommunisere vårt engasjement og ansvarlighet til våre interessenter.

Les mer om FREJA her:

www.freja.com

[Code of Conduct for Suppliers](#)

[FREJAs ESG-rapporter](#)

Langhus 30.06.2025

A blue ink signature of Ulrik E. Rasmussen, consisting of a stylized, flowing script.

Ulrik E. Rasmussen
Styreleder

A blue ink signature of Kjell-Arne Eloranta, featuring a more angular and structured script.

Kjell-Arne Eloranta
Daglig leder

A blue ink signature of Søren Gran Hansen, showing a cursive style with a prominent initial 'S'.

Søren Gran Hansen
Styremedlem