

REDEGJØRELSE ÅPENHETSLOVEN 2024

FREJA Transport & Logistics AS (FREJA) er en del av SDK FREJA A/S, som eies av Selfinvest Aps. Konsernets hovedkontor ligger i Danmark, og i Norge er FREJA sitt hovedkontor lokalisert på Langhus. Selskapet har regionskontorer i Ålesund, Bergen, Stavanger og Kristiansand, samt 3PL-avdelinger på Berger, Fjeldbo, Langhus og Sofiemyr. I 2021 kjøpte FREJA Norge 80 % av aksjene i Thoresen Transport AS i Larvik, inkludert datterselskapet Thoresen Transport avd. Lastebil AS. Både FREJA og Thoresen tilbyr frakt- og spedisjonstjenester med global rekkevidde, samt 3PL-tjenester i Oslo-området og i Larvik.

Som et selskap omfattet av Åpenhetsloven, har FREJA et ansvar for å forebygge, begrense eller stanse aktivitet knyttet til virksomheten som har negativ påvirkning. Dette er definert i selskapets strategi, og det juridiske rammeverket i Åpenhetsloven er forankret i styret. I tillegg er det utarbeidet retningslinjer som forplikter FREJA til å ivareta etiske retningslinjer, bærekraft og forretningsmoral.

For å sikre at alle gjeldende lover, forskrifter og pålegg fra myndigheter til enhver tid overholdes, er det etablert et team som er ansvarlig for å utføre kartlegging og risikovurdering av eventuelle brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold langs verdikjeden, samt iverksette tiltak og belyse oppfølgingsområder internt og eksternt etter behov. Dette arbeidet utføres i tillegg til andre initiativer innen ESG (Environmental, Social, and Governance).

I perioden 01.05.23 til 30.04.24 har det blitt gjennomført kartleggingsarbeid i samsvar med OECD sine retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Dette inkluderte aktsomhets- og risikovurderinger av egen virksomhet, samt leverandørkjeden til FREJA. Hensikten med denne redegjørelsen er å synliggjøre funn som har blitt avdekket, og spesifisere videre arbeid tilknyttet dette lowerket.

Intern kartlegging og funn

Internt i FREJA samarbeides det med fagforening, tillitsvalgte og arbeidsmiljøutvalget (AMU) for å ivareta anstendige arbeidsforhold. Eksempelvis kartlegges det årlig at selskapet følger gjeldende tariffavtaler og garanti-/minstelønnsutvikling, samt at like muligheter for alle jf. likestillings- og diskrimineringsloven overholdes. Videre tilbys det gode velferdsordninger, herunder gunstige pensjons- og forsikringsordninger, tilgang til treningsfasiliteter, sosiale arrangementer og subsidiert kantineordning til alle ansatte.

Det forebyggende arbeidet pågår kontinuerlig gjennom informasjonsdeling, kurs og FREJA sitt eget Speditør 2.0-program. I 2024 har også et Logistikk 2.0-program blitt innført. FREJA har i mange år hatt etablerte prosedyrer for rapportering og håndtering av ulike uønskede hendelser, og det gjennomføres årlige medarbeidersamtaler for å potensielt identifisere slike hendelser i en tidlig fase. Det har imidlertid vært nødvendig å gjennomgå og oppdatere prosedyrene til FREJA, for å sikre at de er i samsvar med de nyeste retningslinjene og Best Practice innenfor HMS. Oppdatert HMS-håndbok med tilhørende prosedyrer er fra april 2024 samlet på ett sted i QMS-systemet. Dette tiltaket har bidratt til økt tilgjengelighet og brukervennlighet, samt bedre kontroll og håndtering av HMS-relatert informasjon og dokumentasjon. Ved identifisering av negativ påvirkning er det derfor tydeligere hvordan hendelsene skal håndteres av virksomheten og ansvarlige personer. Ved identifisering av alvorlige hendelser er varslingskanalen og klagemekanismen (Whistle-Blower) tilgjengelig for både interne og eksterne henvendelser.

Gjennom kartleggingsarbeidet av HMS-prosedyrene ble det avdekket behov for styrke prosessene tilknyttet kjemikaliehåndtering. For å begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser er det derfor etablert bedre rutiner for innhenting og oppfølging av sikkerhetsdatablader (SDS), samt dokumentkontroll ved mottak.

Ekstern kartlegging og funn

For å sikre at retningslinjene overholdes av våre leverandører, som blant annet inneholder krav om anstendig lønn- og arbeidsforhold, inngår FREJA en skriftlig avtale med de største leverandørene og forretningspartnerne, i tillegg til at vi ber de signere vår Supplier Code of Conduct. I 2023 ble det sendt ut en undersøkelse til et utvalg av våre leverandører på bakgrunn av en risikovurdering for potensiell negativ påvirkning. Det ble sendt ut undersøkelse til 54 av våre leverandører.

Flertallet av leverandørene som har besvart undersøkelsen er vurdert å innebære lav risiko. Enkelte leverandører har svart noe mangelfullt eller ikke tilfredsstillende, og oppfølging av disse vil bli utført i 2024. Det er ikke avdekket funn som indikerer faktisk negativ påvirkning. Vi vil videreføre kartleggingen og risikovurderingen av våre internasjonale og nasjonale leverandører, samt utføre stikkprøver iht. påseplikten (jf. allmenngjøringsforskriften) der det er relevant. Dersom negativ påvirkning identifiseres hos våre forretningspartnere vil de motta varsel og bli bedt om å iverksette korrigerende tiltak.

Datainnhenting og rapportering

Kartleggingsarbeidet foregår kontinuerlig, og vil fortsette å være en integrert del av vår virksomhet. Hvert år publiserer SDK FREJA A/S en omfattende ESG-rapport, som også inkluderer FREJA Norge sine data. Denne rapporten gir oversikt over relevante strategiske målsetninger og retningslinjer, og inkluderer blant annet nøkkeltall og resultater som gir innsikt i utviklingen mot våre bærekraftsmål. Denne rapporten er derfor et viktig verktøy i arbeidet med å evaluere vår nåværende situasjon, identifisere områder for forbedring, samt kommunisere vårt engasjement og ansvarlighet til våre interessenter. Flere av kravene i Åpenhetsloven vil nå også bli implementert i konsernets ESG-strategi, og bli en del av vår interne rapportering.

Les mer om FREJA:

www.freja.com

[Code of Conduct for Suppliers](#)

[FREJAs ESG-rapporter](#)

Langhus 24.juni 2024

Ulrik E. Rasmussen
Styrets leder

Søren Gran Hansen
Styremedlem

Lars Bakkegaard
Styremedlem

Kjell-Arne Eloranta
Daglig leder

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Eloranta, Kjell-Arne

Underskriver

Serienummer: no_bankid:9578-5999-4-1994663

IP: 46.15.xxx.xxx

2024-06-24 08:13:55 UTC



Ulrik Egmosen Rasmussen

Underskriver

Serienummer: ff4a1ceb-2573-4650-8db2-57357408b2aa

IP: 217.74.xxx.xxx

2024-06-24 08:43:53 UTC



Lars Bakkegaard

Underskriver

Serienummer: 714d1e3e-6201-4419-b3b8-18f781eb7bb5

IP: 91.227.xxx.xxx

2024-06-24 08:59:12 UTC



Søren Gran Hansen

Underskriver



Dokumentet er signert digitalt, med Penneo.com. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>