



REDEGJØRELSE ÅPENHETSLOVEN 2023

FREJA Transport & Logistics AS (FREJA) er en del av SDK/FREJA Group. Konsernets hovedkontor er i Danmark, og eies av Selfinvest ApS. I Norge har FREJA sitt hovedkontor på Langhus. Selskapet har regionskontorer i Ålesund, Bergen, Stavanger og Kristiansand, samt 3PL avdelinger på Berger, Fjeldbo Langhus og Sofiemyr. FREJA eier 80% av aksjene i Thoresen Transport AS i Larvik, inkludert datterselskapet Thoresen Transport avd. Lastebil AS. FREJA og Thoresen leverer frakt- og spedisjonstjenester til og fra hele verden, samt 3PL tjenester i Oslo-området og i Larvik. FREJA ble omfattet av Åpenhetsloven på balansedato 30.april 2023, da selskapet har avvikende regnskapsår.

FREJA har tydelige verdier og holdninger for samfunnsansvar, anstendige arbeidsforhold, likestilling og mot diskriminering, for å stanse, begrense og forebygge negative konsekvenser for noen av våre ansatte, våre forretningsforbindelser og/eller deres ansatte. Vårt ansvar er definert i vår strategi, og det er utarbeidet retningslinjer om hvordan vi er vårt ansvar bevisst når det gjelder etiske retningslinjer, bærekraft og forretningsmoral. FREJA arbeider proaktivt for å sørge for at alle lover, forskrifter og pålegg fra myndigheter overholdes.

I FREJA er arbeidet omfattet av Åpenhetsloven forankret i selskapets styre. Det er etablert et team som skal utføre kartlegging og risikovurdering, samt iverksette tiltak og oppfølgingsområder internt og eksternt, i tillegg til det arbeidet som allerede er etablert innenfor ESG i konsernet. Kartleggingsarbeidet har begynt, og er basert på OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. I første omgang vil arbeidet være å samle og definere de rutiner, prosedyrer og policyer vi allerede har lokalt og i konsernet. Deretter vil en risikovurdering avdekke om det er områder som har behov for ytterligere presisering, tiltak eller oppfølging.

FREJA har skriftlige avtaler med våre største leverandører av transporttjenester. Leverandørene signerer vår Supplier Code of Conduct, eventuelt presenterer de sin egen CoC, og avtalene fastsetter og forplikter leverandøren til å sørge for at deres ansatte har anstendig lønn og arbeidsvilkår. Jf. Allmenngjøringsloven, har FREJA fulgt opp påseplikten, ved å forsikre oss om at våre leverandører betaler minimum minstelønn til sine sjåfører og øvrige ansatte. Risikoen for negativ påvirkning blant disse leverandørene er derfor vurdert som svært liten. En ytterligere kartlegging og risikovurdering av våre leverandører og forretningspartnere vil fortsette høsten 2023.

Årlig utarbeides en ESG-rapport i FREJA, som omfatter hele konsernet. Her finnes de relevante strategiske målsetninger og retningslinjer, samt målbare nøkkeltall og resultater.

Internt i FREJA sikrer vi ansatte anstendig arbeidsforhold ved å følge tariffavtaler og garanti-/minstelønnsutvikling, i samarbeid med fagforening/tillitsvalgte og arbeidsmiljøutvalg (AMU). I tillegg har begge selskaper ordninger for de ansatte som omfatter gode forsikringsordninger, herunder behandlingsforsikring, pensjonsordning, treningsfasiliteter, sosiale arrangementer og subsidiert kantine. I FREJA har alle like muligheter jf. likestillings- og diskrimineringsloven.

Vår HMS-håndbok og våre rutiner internt omfatter beredskapsplaner ved hendelser som mobbing, trakassering eller diskriminering. Vi har en intern varslingsrutine (whistle-blowing), og tilhørende rutiner for hvordan disse skal håndteres. Det er nulltoleranse for diskriminering og trakassering, og det arbeides kontinuerlig forebyggende gjennom informasjon, kurs, vårt eget Speditør 2.0 program og i AMU. I FREJA gjennomføres medarbeiderundersøkelser annethvert år, fra og med 2023 vil det være en årlig undersøkelse. Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering kartlegges årlig jf. likestillings- og diskrimineringsloven.



FREJA har ikke identifisert negativ påvirkning som følge av vår virksomhet. Ved eventuelle hendelser vil vi umiddelbart iverksette tiltak. Dersom negativ påvirkning identifiseres hos en av våre forretningspartnere vil de motta varsel og bli bedt om å iverksette korrigerende tiltak. Dersom det identifiseres tilfeller av negativ påvirkning internt i FREJA vil det bli håndtert iht. våre rutiner for interne hendelser.

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger av våre underleverandører vil fortsette høsten 2023, med blant annet følgende tiltak.


- Styrke ressurser som arbeider med ESG
- Oppdatering av vår Supplier CoC
- Innhente oppdatert signerte CoC av alle våre største norske og utenlandske leverandører
- Risikovurdering av leverandørenes oppfølging av arbeidsvilkår og anstendig lønn.

Mer informasjon på www.freja.com/no

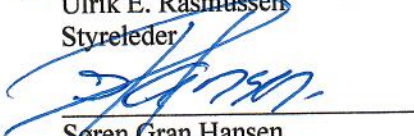
Code of Conduct for Suppliers: <https://www.freja.com/no/om-freja/corporate-social-responsibility/>

FREJA ESG: <https://www.freja.com/wp-content/uploads/2022/09/SDK-FREJA-Sustainability-Report-2021-22.pdf>

Langhus 30.juni 2023



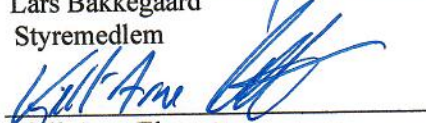
Ulrik E. Rasmussen
Styreleder



Søren Gran Hansen
Styremedlem



Lars Bakkegaard
Styremedlem



Kjell-Arne Eloranta
Daglig leder